



Determinazione del Direttore n. 49/2023

del 18.09.2023

Il Direttore dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ed in particolare l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo;

Visto l'art. 18 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019/2021, in base al quale, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, ciascun Ente può avviare procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio con specifici requisiti previsti dal richiamato CCNL;

Considerato che il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Verbano Cusio Ossola, nella seduta del 28/03/2023 ha preso atto che nella Contrattazione Integrativa 2023 sarebbe stata inserita la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale, per il riconoscimento di un maggior differenziale stipendiale al dipendente che ha maturato i requisiti;

Considerato che la progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b);

visto l'art. 14 comma 2 lettera a) del CCNL 2019 – 2021 del Comparto Funzioni Centrali per cui possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate; È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto;

visti i criteri di attribuzione del punteggio;

visto il punteggio e il risultato conseguito dalla candidata Sara Milisenda nella procedura selettiva svoltasi il 14 settembre u.s. per l'attribuzione del primo differenziale stipendiale dell'Area Funzionari;

DETERMINA

di approvare la graduatoria dei vincitori della procedura valutativa (prot. 434/23) per n. 1 progressione economica all'interno dell'area dei Funzionari, riservata al personale interno che abbia maturato i requisiti.

N.	DIPENDENTE	Punteggio Finale
1	MILISENDA SARA	30.9

Viene riconosciuto alla candidata Sara Milisenda a partire dal 1 gennaio 2023 il primo differenziale stipendiale della nuova Area Funzionari e pari ad € 2.250,00.

La Direzione comunicherà alla vincitrice l'esito della procedura selettiva con una comunicazione individuale in merito al riconoscimento del primo differenziale stipendiale dell'Area dei Funzionari a far data dal 1 gennaio 2023.

Il Direttore
Emilio Ingenito